



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



## บทนำ

ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะทำงานสถานีตำรวจภูธรแม่ก



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่กา

ที่ ๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ในระดับนโยบายและปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายแผนการปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่กา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก อัครวัฒน์ วงษ์สวัสดิ์<br>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา              | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. พันตำรวจโท อรรถพร ชัยชาญ<br>รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่กา            | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. พันตำรวจโท เจษฎา ปาลีภัย<br>รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่กา              | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๔. พันตำรวจโท บุญช่วย แก้วมาลัย<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่กา | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๕. พันตำรวจโท นฤพนธ์ อะทะเสน<br>สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่กา           | คณะทำงาน             |
| ๖. พันตำรวจโท คมสัน เกตลาด<br>สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแม่กา                    | คณะทำงาน/เลขานุการ   |
| ๗. พันตำรวจโท สุคำ จันทร์ใหม่<br>สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่กา                   | คณะทำงาน             |
| ๘. จำสิบตำรวจ ณัฐพงศ์ ชุมภู<br>ผู้บังคับหมู่สายตรวจสถานีตำรวจภูธรแม่กา              | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานี ตำรวจภูธรแม่กา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่กา
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่กา
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(อัครณ วงษ์สวัสดิ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรแม่กา





## ๑. หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด



วันที่ ๗ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อัศวรัตน์ วงษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา ประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ โดยได้มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาาร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยนั้นๆ อย่างทั่วถึงและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แม่กา ได้รับทราบและรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## 2. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อัครวัฒน์ วงษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อ กำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง สภ.แม่กา ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๒ ม.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘







## แจ้งตัวชี้วัดในการประเมิน



คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด (EIT (1))	แบบวัด (EIT (2))	แบบตรวจ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนน ของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัดย่อย ในตัวชี้วัด
คะแนน แบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด (EIT (1))	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด (EIT (2))	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบตรวจ OIT
น้ำหนัก แบบวัดการรับรู้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30		ร้อยละ 40
คะแนน ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด (EIT (1)) + (EIT (2)) x 0.30		คะแนนแบบตรวจ OIT x 0.40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่(ตัวชี้วัดที่ ๑)

### วิธีการดำเนินงาน

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- รองผู้กำกับการทุกงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา อนุมัติสั่งการ
- งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประเมินและติดตามผล

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน







## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อัศวรณ วงษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา การปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อัศวรณ วงษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.อัศวรณ วังษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและการซ้อมแผนระบบปฏิบัติการฉุกเฉินสำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินจิตคลุ้มคลั่ง แบบบูรณาการในพื้นที่อำเภอดอยเต่า ณ โรงพยาบาลดอยเต่า



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.อัศวรณ วังษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา มอบหมายให้ พ.ต.ท.นฤพนธ์ อะทะเสน สวป.สภ.แม่กา ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจและชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง ยึดมั่นในระเบียบวินัย ไม่รับสินบน บริการประชาชนด้วยความเมตตา





## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

### วิธีการดำเนินงาน

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน







## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส  
 คำนึงความเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดเชียงใหม่  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ - ๒  
 ข้อมูล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สสช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน(รวม ชมส และอาสาสมัครตำรวจบ้าน )	รักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคงภายในประเทศ	๗๒๑,๘๐๐					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒	การรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	รักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	๘,๑๐๐					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓	การสกัดกั้นปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด(สลายโครงสร้าง/Heart Land/ด่านยาเสพติด)	เพื่อป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรม	๒๑,๘๐๐					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ปราบปรามสกัดกั้นเส้นทางลำเลียงเพื่อลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๔	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทางถนนช่วงเทศกาลสำคัญ	อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้รถใช้ถนน	๑๕,๕๕๐					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ลดการเกิดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลวันหยุดยาว
รวม			๗๖๗,๒๕๐						



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดเชียงใหม่  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ - ๒  
 ข้อมูล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สสช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
	โครงการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์แก่ประชาชน	๑๐,๔๐๐					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สร้างความปลอดภัยแก่สาธารณะ
	การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด	๖๐,๖๕๐					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา
	การปฏิรูปงานสอบสวน	ให้ความยุติธรรมแก่ประชาชน	๑๗,๘๐๐					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ประชาชนได้รับความยุติธรรม
รวม			๘๘,๘๕๐						



สถานีตำรวจภูธรแม่กา





## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ กำกับ ควบคุม ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี



วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อัศวรณ วรษ์สวัสดิ์ ประชุมเร่งรัดและกำกับการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ไม่ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

### วิธีการดำเนินงาน

- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมื่นเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำกิจการส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน



### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในกิจการส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



วันที่ ๖ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.อัครวรรณ วงษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด ให้ทราบถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือน และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้กระทำภายใต้จริยธรรม คุณธรรมของข้าราชการตำรวจ ไม่ให้ประพฤติดุปฏิบัติสิ่งที่ผิดจริยธรรมและกฎหมาย





## ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

### วิธีการดำเนินงาน

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน





## ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เรียกตรวจทรัพย์สินของทางราชการรถยนต์ รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน



การจำหน่ายอาวุธปืนของกลางหลังคดีถึงที่สุด



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

### วิธีการดำเนินงาน

- ประกาศเจตนารมณ์ผู้กำกับการ
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน





## ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

**NO GIFT POLICY**  
**“งดรับ งดให้”**

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา  
และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรแม่กาทุกนายในหน่วยงาน  
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติ  
หน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พ.ต.อ.อัครธรณ์ วงษ์สวัสดิ์  
ผกก.สภ.แม่กา จว.เชียงใหม่

ผกก.สภ.แม่กา ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแม่กา

**MAEKA POLICE**  
สถานีตำรวจภูธรแม่กา

สแกน QR code ช่องทางติดต่อสภ.แม่กา

Line สภ.แม่กา

เพจเฟซบุ๊กสภ.แม่กา

ช่องทางติดต่อสอบถาม แจ้งข่าว เรื่องร้องเรียน  
หรือเบอร์โทร 053-366204

**สถานีตำรวจภูธรแม่กา**

พ.ต.อ.อัครธรณ์ วงษ์สวัสดิ์  
ผกก.สภ.แม่กา จว.เชียงใหม่  
089-4954114

ผกก.สภ.แม่กา เพิ่มช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์



สถานีตำรวจภูธรแม่กา





## ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต



ติดประกาศต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วย(No Gift Policy) บริเวณทางเข้าด้านหน้าสถานีและบริเวณจุดบริการประชาชน ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



สถานีตำรวจภูธรแม่กา





## ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

### วิธีการดำเนินงาน

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ
- จัดทำป้ายพันธสัญญาประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อราชการ
- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน



## ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



### 1. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



### รายชื่อพนักงานสอบสวนลำดับอาวุโสในการอนุญาตปล่อยตัวผู้ต้องหาชั่วคราว

๑.	พ.ต.อ.อัครธรรณ ผกก.สภ.แม่กา	วงศ์สวัสดิ์ ๐๘๙-๔๙๕๕๑๑๔
๒.	พ.ต.ท.อรรณพ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่กา	ชัยชาญ ๐๖๓-๘๑๔๕๑๕๖
๓.	ร.ต.อ.หญิง พรุ สว.(สอบสวน) สภ.แม่กา	ปารมีมิ่ง ๐๖๓-๗๒๑ ๖๑๑๖
๔.	ร.ต.อ.วิทยา รอง สว.(สอบสวน)สภ.แม่กา	ตากันทะ ๐๘๑-๙๕๕๒๑๔๔๓
๕.		



2.จัดป้ายพันระสังัญญา แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เบอร์โทรศัพท์ พนักงานสอบสวนทุกนาย ณ จุด บริการประชาชน





3. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนได้รับทราบ และช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสภ.แม่กา โดยติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน



สถานีตำรวจภูธรแม่กา





4. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น ทางลาดสำหรับผู้พิการ บริการ wifi ฟรีแก่ประชาชน



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

### วิธีการดำเนินงาน

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ ในรูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับและติดตามผล
- ประชุมติดตามคณะทำงานและผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
- หัวหน้าสถานีประชุมติดตามการพัฒนาการให้บริการประชาชน

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน





## ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

### ๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

สถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดเชียงใหม่  
Maeka Provincial Police Station

หน้าหลัก อีเมลหน่วยงาน - กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข่าวประชาสัมพันธ์

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ  
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานต.

ประชาสัมพันธ์  
ผ่าน WEBSITE  
CLICK HERE

ขอเชิญผู้มารับบริการ  
หรือ มาติดต่อราชการ  
ร่วมประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ

ITA  
ของสถานีตำรวจนครบาล  
หรือสถานีตำรวจภูธร  
ประจำกิ่งบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code  
เพื่อประเมิน หรือ ขีดคะแนนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) / สถานีจังหวัด และสถานีตำรวจ  
ที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล  
หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นที่  
สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

ตั้งแต่วันที่  
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>  
ช่อง YouTube : Clinic ITA

๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดง  
ความเห็นได้ ในรูปแบบออนไลน์

ประชาสัมพันธ์  
ผ่าน FACEBOOK  
CLICK HERE

แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต/การประพฤติมิ  
ชอบของเจ้าหน้าที่ของ สภ.แม่กา จว.เชียงใหม่

B I U ☺ ☹

สถานีตำรวจภูธรแม่กา เลขที่ 543 ม.3 ต.ลอมเก่า จว.เชียงใหม่ 50260 โทร.053-366204

ชื่อ - นามสกุล \*

ข้อความแจ้งเบาะแส

อีเมล หรือ ไลน์ไอดี \*

ข้อความแจ้งเบาะแส

๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน  
การกำกับและติดตามผล



สถานีตำรวจภูธรแม่กา





ประชุมมอบหมายคณะทำงานและผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



พ.ต.อ.อัศวรณ วังษ์สวัสดิ์ ผกก.สภ.แม่กา ประชุมคณะทำงาน และกำกับติดตาม  
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบบริเวณจุดบริการประชาชน One stop service ให้ปรับปรุงจุดบริการ  
เพื่อรองรับประชาชนที่มาใช้บริการ



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



## ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

### วิธีการดำเนินงาน

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

### การกำกับและติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ทุก ๓ เดือน



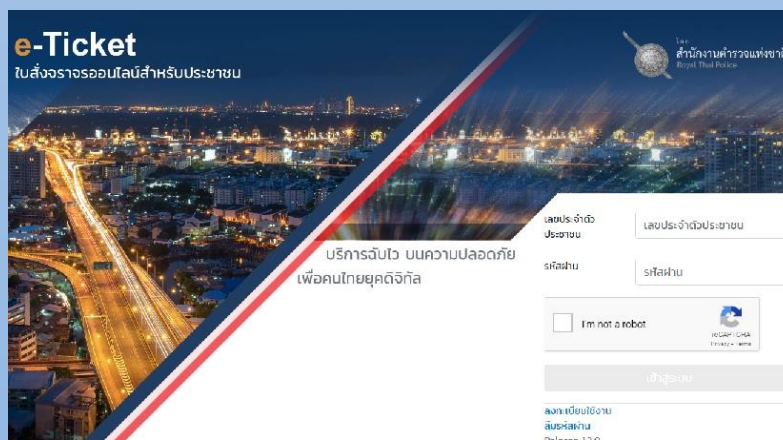
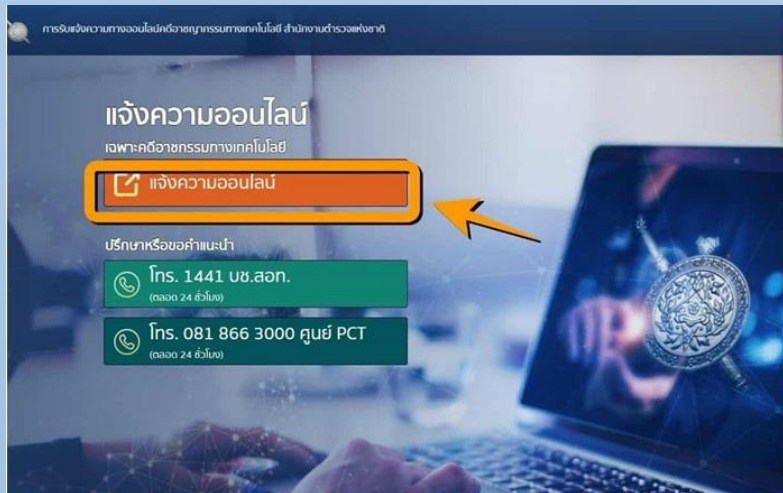


## ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน



## ระบบ E-service รับแจ้งความออนไลน์ และ ชำระค่าปรับออนไลน์



สถานีตำรวจภูธรแม่กา



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 1-17(24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1 – O6)	9.2 การบริหารงาน (O7 – O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12 – O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 16 – 25 (16 คะแนน)	
10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18 – O23)	10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส (O24 – O25)





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

# จบการนำเสนอ



สถานีตำรวจภูธรแม่กา